



# SYSTEMISCHE STRUKTURAUFSTELLUNG

Lösungen für die Praxis an der Hochschule Reutlingen

Ein Markenzeichen der Hochschule Reutlingen ist die enge Kooperation zwischen Forschern, Lehrenden, Praktikern und Studierenden. Professor\*innen der Hochschule Reutlingen bieten neben dem so genannten „State-of-the-Art“-Managementwissen systemische Strukturaufstellungen als „komplementäre Medizin“ für Führungskräfte an.

Von Carmen A. Finckh und Kerstin Reich

Das Angebot zielt darauf ab, das systemisch-konstruktivistische Denken und die Methoden als Ergänzung zu dem herkömmlichen Managementrepertoire stärker zu verankern. Im Fokus steht die systemische Strukturaufstellung in ihren verschiedenen Facetten. Durch die konsequente Kombination „beider Welten“ werden neue Möglichkeitenräume erschlossen.

Diese Initiative – das Reutlinger Systemische Management Lab – dient als Netzwerk beziehungsweise Anlaufstelle für angehende und erfahrene Manager und Managerinnen auf der Suche nach innovativen Lösungen für komplexe Fragestellungen. Dies erfolgt in einer Kooperation von Professoren und Professorinnen, ausgewählten Managementberatern, professionellen Aufstellern und Studierenden. Das Angebot beinhaltet je nach Bedarf eine Kombination von Einzelcoaching, Aufstellungen im Raum, kombiniert mit klassischer Managementberatung.

## Aufstellung als Transformationsmethode

Einen Schwerpunkt bildet die professionelle Begleitung von individuellen und organisatorischen Transformationsprozessen. Transformationsprozesse getrieben durch technische Innovationen, Wachstum/Schrumpfung oder/und Gründung/Generationswechsel stehen im Mittelpunkt. Familienunternehmen profitieren von der Möglichkeit, Familien- und Unternehmenssysteme aufeinander abzustimmen, ebenso wie Start-ups. Im Rahmen von Unternehmensgründungen kann eine sehr profunde Prozessbegleitung erfolgen. Es werden beispielhaft Lösungen zu folgenden Themen erarbeitet:

- Überprüfung von Strategien und Geschäftsmodellen
- Umgang mit Widerständen
- Erkennen von Interessen und Dynamiken
- Identifikation von Handlungsalternativen
- Unterbrechung von Konflikt dynamiken

Neben dem individuellen Nutzen kann mit Systemstrukturaufstellungen auch die systemische Kompetenz von verschiedenen Organisationseinheiten, angefangen von Teams und Abteilungen bis hin zu größeren Unternehmensbereichen, gesteigert werden.

## Insight in die Erfahrungen

Von der klassischen Managementberatung und -lehre kommend, überrascht es immer wieder, dass die Veränderung des Blickwinkels durch die „systemische Brille“ eine so starke Wirkung hat. Durch Strukturaufstellungen werden neue – manchmal auf den ersten Blick unkonventionell erscheinende – Lösungsalternativen aufgezeigt, die sich dann in der Umsetzung als „goldrichtig“ erweisen. Im Prozess gewinnen die Beteiligten ein tiefes Verständnis darüber, „was wirklich läuft“, und sie spüren, was für sie als nächster Schritt ansteht. Dies zeichnet sich durch ein inneres Gefühl der Stimmigkeit aus.

Ein Beispiel hierfür ist das Arbeiten mit einem Klienten auf Vorstandsebene eines Automobilzulieferers. Hier war deutlich erkennbar, dass die systemische Strukturaufstellung die klassische Managementberatung sehr gut ergänzt. Die Mehrschichtigkeit und Komplexität der Problemstellung konnte mithilfe der Systemstrukturaufstellung ergründet und damit besser verstanden werden. Ergänzt durch die dann ersichtlich notwendige Beratung und begleitet durch einen Coachingprozess konnte die Managerin daraufhin den Transformationsprozess erfolgreich umsetzen. Mit dem Reutlinger Systemisches Management Lab und der Anschlussfähigkeit unseres Konzeptes wollen wir den Managern und Managerinnen den Zugang zu dieser systemischen Welt vereinfachen. Damit leisten wir einen Beitrag zur weiteren Akzeptanz und Diffusion des systemischen Wissens und der systemischen Strukturaufstellung im Management.



**PROF. DR. CARMEN FINCKH**  
lehrt an der ESB Business School der Hochschule Reutlingen. Als systemische Managementberaterin begleitet sie Transformationsprozesse von Unternehmen und Veränderungsprozesse von Führungskräften in Form von Supervision, Beratung, Coaching und Training. Sie ist infosyon-zertifizierte, professionelle Aufstellerin.  
carmen.finckh@reutlingen-uiniversity.de



**PROF. DR. KERSTIN REICH**  
wurde an die Fakultät Technik der Hochschule Reutlingen, Studiengang International Project Engineering, berufen und setzt prototypische Aufstellungen in der Lehre und Trainings ein. Sie berät Führungskräfte in ihren Strategieprozessen unterstützt durch systemische Aufstellungsarbeit.  
Kerstin.Reich@Reutlingen-University.de